

Приложение № 2
к приказу от 27.09.2024 № 77/3
Утверждаю директор
ГБПОУ «Профессиональное училище № 49»
Акимов В.П.

Программа развития Центра содействия в трудоустройстве
в ГБПОУ «Профессиональное училище № 49» на 2024-2026 гг.

Настоящая программа развития (далее – программа) разработана в соответствии с:

- Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. № 273 «Об образовании в Российской Федерации»;
- Федеральным законом от 12 декабря 2023 г. № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации»;
- Методическими рекомендациями по совершенствованию деятельности Центров карьеры профессиональных образовательных организаций от 29.01.2024 года,
- Уставом ГБПОУ «Профессиональное училище № 49»;

Миссия центра содействия в трудоустройстве ГБПОУ «Профессиональное училище № 49» (далее по тексту – Центр) – помощь обучающимся и выпускникам в их профессиональном становлении, ориентировании на рынке труда региона и трудоустройстве с учетом их индивидуальных особенностей, а также помощь работодателям в подборе начинающего специалиста из числа студентов и выпускников, обладающего необходимыми для решения производственных задач знаниями, умениями, навыками и компетенциями.

Деятельность Центра регулируется Положением о Центре, определяющим его задачи, функции, права и обязанности работников, порядок организации работы, реорганизации и ликвидации Центра карьеры.

Цель деятельности Центра: обеспечение условий для маршрутизации и трудоустройства обучающихся и выпускников профессиональной образовательной организации в соответствии с освоенной профессией, специальностью среднего профессионального образования.

Программа разработана на трехлетний период.

№ п/п	Мероприятия	Сроки	Ответственные
1. Информационно-консультационная деятельность			
1.	Предоставление информации о рынке труда, профессиях и требованиях работодателей (создание, ведение и актуализация банка вакансий для постоянной и временной занятости обучающихся и выпускников)	Постоянно	Социальный педагог
2.	Консультации по вопросам выбора карьеры и	По мере необходимости	Социальный педагог, Советник

	профессионального развития		директора по воспитательной работе,
3.	Ведение информационного стенда.	Постоянно	Социальный педагог
2. Профориентационная деятельность			
4.	Проведение тестирования и диагностики профессиональных склонностей	Ежегодно	Педагог-психолог
5.	Обеспечение индивидуализации профессионального развития выпускников	Постоянно	кураторы групп
6.	Организация мероприятий по профориентации (ярмарки вакансий, дни карьеры, мастер-классы)	Постоянно	Социальный педагог
3. Поддержка трудоустройства			
7.	Содействие в поиске вакансий и подготовка резюме (в том числе подбор вакансий по заявкам выпускников)	Постоянно	Социальный педагог
8.	Взаимодействие с государственными учреждениями службы занятости по вопросам трудоустройства выпускников	Постоянно	Социальный педагог
4. Сотрудничество с работодателям			
9.	Установление партнерских отношений с предприятиями для организации стажировок и практик	Постоянно	Заместитель директора по УПР
10.	Проведение совместных мероприятий с работодателями (выставки, презентации)	По плану	Социальный педагог, мастера производственного обучения
5. Мониторинг карьерных траекторий			
11.	Отслеживание трудоустройства выпускников и анализ их карьерного роста	Постоянно	кураторы групп
12.	Сбор обратной связи от работодателей о качестве подготовки специалистов	По мере необходимости	Социальный педагог, мастера производственного
6. Обеспечение информационной поддержки			
13.	Консультирование по вопросам трудового и налогового законодательства	По мере необходимости	Социальный педагог
7. Обеспечение психологической поддержки			
14.	Предоставление психологической помощи и консультаций по вопросам стресса и адаптации на рабочем	По мере необходимости	Педагог-психолог

	месте		
8. Взаимодействие с ГКУ Волгоградской области Центр занятости населения			
15.	Заключение Соглашения о взаимодействии и разработка Плана взаимодействия	Ежегодно (декабрь январь)	Социальный педагог
16.	Передача в Кадровый центр информации о выпускниках, находящихся в зоне высокого риска нетрудоустройства, выпускниках с ограничениями по труду	По мере необходимости	Социальный педагог
17.	Проведение совместных с Кадровым центром семинаров по разъяснению норм трудового и налогового законодательства, конференций, межведомственных совещаний, мастер-классов, квестов, др. мероприятий по профессиональной направленности	По мере необходимости	Социальный педагог